

# **PROGRAM MANAGERIAL**

**pentru candidatura la funcția de**

## **RECTOR**

**al Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, în  
legislatura 2016 – 2020**

**Candidat: Prof.univ.dr.ing. Alexandru Sălceanu**

*Motto: „Să-i iubești pe toți, să ai încredere în echipa din care faci parte, să nu faci rău nimănui!”*

*(William Shakespeare, traducere liberă)*

### **Încredere în Universitatea noastră!**

Doresc să supun aprobării comunității Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași un program managerial care să se bazeze pe încredere și profesionalism, rezultate din deplina transparență și dintr-o implicare democratică a tuturor părților interesate.

Transparența și calitatea oamenilor care o promovează generează încredere. Încredere între noi, membrii comunității academice a Universității, dar și în relațiile cu studenții, cu angajatorii lor, cu administrația dar și cu societatea civilă. Încredere în rândul investitorilor importanți, cu care ne propunem să colaborăm și care iau în calcul pentru viitorul imediat, investiții majore în economia Iași-ului.

Transparența ne protejează și stimulează pe toți, vom avea surse de finanțare și energie pentru susținerea proiectelor noastre. Vom avea normala deschidere pentru a asculta și considera opinia fiecăruia, pentru a lucra performant și profesionist și a reuși împreună să dezvoltăm Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași.

Învățământul tehnic superior trebuie să găsească răspunsuri bune și rapide provocărilor datorate globalizării, evoluțiilor galopante din domeniul tehnologiei dar și restricțiilor impuse de perena sub-finanțare acordată de mai toate bugetele guvernamentale.

Cel mai exigent evaluator al unui Profesor îl reprezintă majoritatea colegilor cu care lucrează direct și studenții pe care-i formează.

Pentru elaborarea acestui program managerial am solicitat părerea a peste 400 de colegi, cadre didactice din Universitatea noastră, cu care am relaționat profesional, direct, începând din anii de formare preuniversitară și finalizând cu perioada ultimilor ani.

Am apelat la opiniile unor exponenți reprezentativi ai celor 26 de promoții de tineri ingineri cu care am avut șansa să lucrez în toți acești ani!

Încrederea manifestată prin sufragiul a 41% dintre colegii care au votat în condițiile grele ale anului 2012 (cu certitudine nerepetabile în 2016) nu s-a diminuat, în ciuda unor divisiuni și

dezinformări. Complementar, există așteptări îndreptățite din partea multor altor colegi, referitoare la obiectivele ce trebuie atinse într-un viitor cât mai apropiat.

Aplicând cea mai democratică și transparentă formă de selectare a echipei de conducere a universitatii (prorectori, decani, prodecani), bazată pe reprezentativitate, competență, viziune, experienta manageriala, determinare și pe consultarea reprezentanților celor 11 Facultăți, vom alege o echipă care să-și poată asuma și transpune în realitate următorul **Credo**:

- Dezvoltarea unui mediu de lucru eficient și autentic colegial, care să excludă presiuni de orice natură, teama, suspiciunea, fatalismul sau discriminările de orice natura. Exprimarea neîngrădită a opiniilor și procesarea lor fără nici un fel de prejudecată trebuie să fie regulă în Universitate. Este necesară o abordare care să încurajeze pluralismul, creativitatea și inițiativa;
- Un răspuns adecvat acordat provocărilor viitorului, valorificând și dezvoltând tot ce s-a acumulat valoros în cei peste 100 de ani de funcționare fără întrerupere a învățământului tehnic superior la Iași. Este nevoie de soluții inovative și practice orientate către cerințele economiei românești și implicit ale studenților noștri, dar și către dezvoltarea sustenabilă a Universității noastre;
- Transparență și eficiență în exercitarea mandatului managerial, cu asumarea răspunderii și implementarea, ca primă urgență, a unui sistem informatic integrat al Universității. Un astfel de sistem corect încărcat cu date, oferă acces și posibilitate de participare la elaborarea soluțiilor privind prioritizarea și dimensionarea fluxurilor financiare și investiționale, contribuind inclusiv la creșterea încrederii între toți factorii implicați în activitățile Universității;
- Asigurarea transparenței proceselor decizionale la nivelul Consiliului de Administrație și Senatului, prin publicarea pe site a deciziilor luate în Consiliu Administrație și Senat;
- Publicarea nerestricționată pe site a declarațiilor de avere și interese ale membrilor CA.
- Deplină echitate în implicarea tuturor în eforturile de dezvoltare instituțională, valoarea de ansamblu a Universității depășind suma valorilor individuale ale celor 11 facultăți componente. O nedreptate nu poate fi niciodată reparată prin altă nedreptate, dar nu trebuie să se perpetueze. Accesul nerestricționat la orice informație, va genera încredere și va stimula implicare;
- Respectarea legislației, a Cartei universitare și procedurilor existente, colaborarea cu Senatul și comisiile sale pentru dezvoltarea instituțională, promovarea intereselor comunității academice și creșterea prestigiului și vizibilității TUIASI;
- Calitate, integritate, echitate și îmbunătățire continuă a tuturor activităților din Universitate;
- Sprijinirea dezvoltării personale, a comunicării și colaborării între toți membrii comunității academice (cadre didactice, cercetători, studenți, personalul suport), bazate pe recunoașterea performanțelor reciproce, respect și sprijin în dezvoltarea unor noi direcții de cercetare sau educaționale;
- Deschidere către tot ce înseamnă bune practici și proiecte de succes, implementate în unele din facultățile noastre sau în alte Universități cu care dorim să ne comparăm pe plan național și internațional;

- Atragerea permanentă de noi resurse umane competente dar și a resurselor financiare suplimentare, care să garanteze viabilitatea și sustenabilitatea financiară pentru toate proiectele asumate.

## **Viziune**

Universitatea Tehnica „Gheorghe Asachi” din Iasi este si va fi recunoscuta ca lider national si partener international în cercetarea avansata si in furnizarea de servicii educationale in stiinta si tehnologie la standarde ridicate, sustinand convergent competitivitatea personala a absolventilor si competitivitatea organizationala a partenerilor nostri.

## **Misiune**

Considerand calitatea și competitivitatea drept criterii fundamentale, Universitatea Tehnica „Gheorghe Asachi” din Iasi are misiunea de a susține echilibrat toate cele trei dimensiuni fundamentale: educația la standarde europene, cercetarea avansată în știință și tehnologie și colaborările instituționale majore dintre Universitate și mediul preuniversitar, economic, administrativ și socio-cultural, satisfăcând prin solutii inovative si flexibile cerințele partenerilor sai: studenti, mediul de afaceri national si international, societatea romaneasca in general.

## **DIRECTII STRATEGICE:**

### **1. Dezvoltarea instituțională și personală, prin integrarea proceselor de cercetare, educație și suport**

- Asigurarea viabilitatii si sustenabilității financiare a universității.
- Sprijinirea eforturilor personale pentru dezvoltare in carieră pentru intreaga comunitate academica.
- Crearea si dezvoltarea unor parteneriate puternice, retele de colaborare si aliante strategice nationale si internationale cu industria, mediul de afaceri, universitati, mediul comunitar, argumente pentru un marketing academic de succes.
- Asigurarea calitatii tuturor proceselor si activitatilor de cercetare avansata, educatie si suport in concordanta cu Declaratia de la Bologna, cu accent pe rezultate si pe un proces didactic centrat pe student.
- Dezvoltarea dimensiunii antreprenoriale a Universitatii, atat din prisma formarii profesionale a studentilor, cat si din perspectiva unor parteneriate institutionale cu mediul economic, preuniversitar sau administrativ.
- Inventarierea și re-evaluarea patrimoniului Universității, cu importanta în stabilirea priorităților investiționale.
- Susținerea proiectelor de reabilitare și extindere imobiliara ale facultăților cu deficit de spațiu.

### **Plan operațional**

- Asigurarea unui nivel adecvat al finantarii de baza prin monitorizarea permanenta a indicatorilor de calitate specifici, gestionarea adecvata a resurselor existente si obținerea de fonduri din finanțarea complementară, în special din finanțări externe și interne;

- Implementarea unui sistem informatic integrat care să garanteze acces imediat și transparent la orice informație, document sau raport precum și gestionarea școlarității studenților la nivelul facultăților și universității.
- Înființarea unui Birou de Management pentru Proiecte din fonduri structurale (la nivel național sau regional), a căror atragere reprezintă o resursă foarte importantă pentru dezvoltarea universității și facultăților în perioada 2014-2020 (dacă se înlătură actualele dificultăți în gestionarea lor). Un birou încadrat cu experți, stimulați de prime de succes (manager portofoliu proiecte, expert cereri de finanțare, expert financiar contabil, expert achiziții publice) poate susține profesionist cadrele didactice din Universitate în depunerea de proiecte, în implementarea lor, fără penalizări și corecții.
- Susținerea dezvoltării profesionale a cadrelor didactice și cercetătorilor universității prin:
  - înființarea unei competiții de Granturi de cercetare finanțate din veniturile proprii ale universității. Competițiile de granturi de cercetare interne sunt instrumente utilizate de unele universități din România pentru a stimula tinerii cercetători cu performanțe deosebite și a le da șanse reale de promovare în cariera academică, mai ales în condițiile în care competițiile de proiecte naționale accesibile tinerilor sunt reduse;
  - Susținerea participării cadrelor didactice la Conferințe internaționale de prestigiu, programe internaționale sau training-uri de specialitate.
- Susținerea financiară a integrării publicațiilor științifice ale TUIASI în circuitul științific internațional.
- Sprijinirea asociațiilor Alumi a absolvenților.
- Înființarea unui Consiliu Economic (consultativ), cu participarea unor reprezentanți ai mediului economic, ai Camerei de Comerț și Industrie.
- Elaborarea unor strategii instituționale de dezvoltare viabilă și a unui program coerent de atragere a investițiilor străine în colaborare cu specialiștii universității noastre. Colaborările existente între importante companii naționale sau multi-naționale pot sta la baza dezvoltării unor parteneriate pe termen lung sau de dezvoltare a unor noi unități de proiectare – cercetare-dezvoltare la care să participe universitatea.
- Susținerea, în colaborare cu autoritățile locale și regionale, a dezvoltării actualului Parc Științific și Tehnologic Tehnopolis (unde Universitatea deține 5% părți sociale) dar și a înființării unui Parc Industrial.
- Dezvoltarea culturii calității, prin recunoașterea și stimularea performanței, respectiv prin corelarea finanțării cu calitatea rezultatelor proceselor de cercetare, educaționale și a vizibilității internaționale.
- Elaborarea unei strategii și a unor proceduri de evaluare a conținutului programelor analitice ale disciplinelor, cu scopul asigurării competențelor specifice nivelului de calificare și domeniului de studiu.
- Stimularea implicării TUIASI în crearea și dezvoltarea de rețele de colaborare și alianțe strategice naționale și internaționale.

## **2. Educație la standarde internaționale**

- Abordare a procesului educațional la standarde internaționale: interactiv, flexibil, multi, inter și trans-disciplinar, adaptat nevoilor de învățare ale studenților.

- Promovare a conceptului de educatie continua ca cerinta esentiala a competitiei in cadrul economiei globale.
- Prioritizarea cerintelor pentru o infrastructura didactica la standarde internationale.
- Dezvoltarea și/sau acreditarea unor forme de pregătire complementare accesibile atât studenților cât și cadrelor didactice tinere, care să se finalizeze cu certificate de competențe recunoscute și utile pe piața muncii.
- Introducerea sau susținerea disciplinelor care dezvoltă aptitudini de cercetare-inovare și/sau competențe antreprenoriale.

### **Plan operațional**

- Dezvoltarea de programe de studii in limbi de circulatie internationala, la nivel de licenta, master, doctorat si post-universitar.
- Atragerea studentilor unui numar mai mare de studenti romani si straini, parteneriatele strategice cu mediul pre-universitar, organizarea de cursuri de pregatire gratuite pentru viitorii candidati si sustinerea domeniilor solicitate de piata muncii sunt posibilitati de crestere a numarului de studenti in Universitatea noastra.
- Promovarea mai agresiva a ofertei educative a universitatii in mediul pre-universitar pentru atragerea unui numar mai mare de candidati (viitori studenti) prin dezvoltarea componentei de marketing universitar, materiale de promovare diversificate, conferinte ale personalitatilor stiintifice din universitate, campanii media, caravane studentesti.
- Dezvoltarea de programe de studii prin colaborari internationale, cu acordarea de diplome duble pentru masterat si doctorat.
- Asigurarea de oportunitati concrete pentru perfectionarea periodica a cadrelor didactice Universitare, inclusiv prin programe cu finantare din fonduri structurale.
- Diversificarea ofertei educative si adaptarea acesteia la cerintele pietei muncii.
- Dezvoltarea si diversificarea ofertei de studii doctorale, cu deschiderea unor noi directii de cercetare si incurajarea doctoratelor in co-tutela cu universitati din tara si strainatate.
- Sprijinirea doctoranzilor pentru stagii in laboratoare de prestigiu din tara si din Europa si pentru obtinerea de burse doctorale.
- Organizarea de cursuri de educatie continua in acord cu nevoile reale de perfectionare existente pe piata muncii, dezvoltarea programelor de scurta sau lunga durata (cursuri post-universitare destinate mediului economic, agentilor guvernamentale, etc.) generatoare de venituri pentru cadrele didactice implicate.
- Dezvoltarea bazei de date cu absolventii TUIASI si evolutia lor profesionala.
- Reorganizarea si imbunatatirea activitatii Centrului de Consiliere si Orientare in Cariera in vederea eficientizarii rolului de interfata cu piata muncii si cu mediul preuniversitar.
- Dezvoltarea platformei on-line pentru activitatea didactica, si a materialelor pe suport electronic pentru curs si aplicatii specifice.
- Dezvoltarea infrastructurii ITC pentru realizarea simularii de procese tehnologice și economice complexe, ce implica volum mare, viteza, distributie si paralelism in procesarea informatiei.
- Centrarea activitatilor educative pe student prin dezvoltarea de medii colaborative ce permit distributie, interactivitate si personalizare a activitatilor didactice.
- Acreditarea, acolo unde există cerințe, a unor programe de studiu de tip IFR.

### **3. Cercetarea științifică și inovarea - promotori ai dezvoltării regionale și vizibilității internaționale**

Universitatea noastră trebuie să continue să dezvolte cercetarea științifică și inovarea într-un cadru instituțional puternic care să favorizeze dezvoltarea regională, vizibilitatea crescută pe plan internațional și prosperitatea universității și a comunității academice. Transferul tehnologic al rezultatelor valoroase din cercetarea științifică poate contribui la susținerea reciprocă a mediului academic și a celui economic, cu rezultate imediate privind creșterea economică.

Universitatea Tehnică trebuie să devină actor principal în cadrul acestor eforturi de impulsare a dezvoltării regionale. Este important să dezvoltăm și apoi să „protejăm” un autentic ecosistem al cercetării, inovării și transferului tehnologic.

Dezvoltarea și diversificarea activităților de cercetare științifică și inovare trebuie să considere oportunitățile reale de creștere a finanțării din acest domeniu având în vedere competițiile care se deschid începând cu 2016 prin programele specifice la nivel european (HORIZON 2020, ERANET, INTERREG, EUREKA, COST, etc.), național (programele PN III - IDEI, IDEI complexe, Parteneriate, Mobilități, programe de susținere instituțională a infrastructurilor deja existente, etc.), programele din fonduri structurale (pentru finanțarea infrastructurilor de cercetare- POC, pentru formarea/dezvoltarea resurselor umane din cercetare- POCU: doctoranzi, post-doctoranzi, cercetători, etc).

Mentineră universității noastre pe primele 4 locuri ale producției științifice și ale atragerii finanțării la nivel național (chiar și în condițiile în care nu s-au deschis noi competiții de proiecte în ultimii 3 ani), precum și triplarea numărului de contracte cu agenții economici și a valorii acestora în aceeași perioadă, calitatea și experiența deosebită a resurselor umane implicate actualmente în cercetare, infrastructura de ultimă generație existentă în multe facultăți sunt premise pe care se pot dezvolta activitățile de o mai mare anvergură pe care ni le propunem în perioada 2016-2020.

Viziunea este de a combina sinergic oportunitățile reale de finanțare din perioada următoare pentru a susține priorități instituționale de dezvoltare a cercetării științifice și inovării.

#### **Plan operațional:**

- Creșterea performanțelor cercetării științifice prin dezvoltarea proiectelor de cercetare multi și trans-disciplinare, prin activități de inovare și transfer tehnologic în domenii prioritare, prin parteneriate strategice de tip public-public cu universități și instituții performante pe plan național și european (internațional) și public-privat, cu companii naționale sau multi-naționale, IMM-uri, etc.
- Utilizarea eficientă și dezvoltarea infrastructurii de cercetare performantă din mai multe facultăți/centre de cercetare pentru proiecte majore, instituționale care să poată susține activități de cercetare fundamentală și aplicativă de excelență, cu mare vizibilitate internațională și națională, activități de inovare și transfer tehnologic cu industria.
- Dezvoltarea resurselor umane din cercetare, în special a tinerilor cercetători prin:
  - a) corelarea activităților de cercetare științifică și inovare cu dezvoltarea programelor doctorale și post-doctorale finanțate din fonduri structurale;
  - b) înființarea competiției interne de grant-uri de cercetare pentru tinerii cercetători din cadrul TUIASI;
  - c) Continuarea premiei performanței de excelență în cercetarea științifică, inovare și transfer tehnologic;
  - d) Susținerea participării din venituri proprii a cadrelor didactice și cercetătorilor valorosi la Conferințe internaționale de mare anvergură.

- Accentuarea activităților de diseminare a rezultatelor cercetării, de inovare și transfer tehnologic pentru a îmbunătăți performanțele, vizibilitatea cadrelor didactice/ cercetătorilor și a crește rolul universității pe plan local/regional/național/internațional.
- Dezvoltarea unei culturi a excelenței în cercetare-inovare, transfer tehnologic și antreprenariat, prin: a) organizarea unor prelegeri susținute de cercetatori științifici cu mare vizibilitate internațională, antreprenori de succes, de consilieri în domeniul proprietății intelectuale, b) organizarea de training-uri în domeniul managementului proiectelor de cercetare sau a utilizării oportunităților de finanțare de tip start-up sau spin-off, c) consilierea de specialitate pentru brevetarea rezultatelor cercetării științifice din universitate, valorificarea proprietății intelectuale și brevetarea pe plan național (OSIM, ORDA) și european (EPO); d) dezvoltarea spiritului inovativ în rândul studenților și al cadrelor didactice prin cursuri de invenție, cu aplicații practice privind scrierea de cereri de brevete.
- Sprijinirea activităților de cercetare, dezvoltare și inovare prin îmbunătățirea performanței Centrelor de cercetare/excelență din universitate și profesionalizarea serviciilor de cercetare și management al proiectelor naționale și internaționale de cercetare derulate prin Centrul de Cercetare și Transfer Tehnologic Polytech (CCTT Polytech).
- Accesarea de fonduri (structurale) pentru creșterea performanțelor în transfer tehnologic și marketing al centrelor/laboratoarelor de cercetare și al rezultatelor/produselor cercetării; realizarea de prospecțiuni de piață prin care să fie identificați și atrași agenți economici care întâmpină probleme în activitatea lor și care ar dori să colaboreze cu specialiștii universității pentru rezolvarea acestora.
- Integrarea activității de cercetare-dezvoltare-inovare în sistemul integrat de informatizare al universității prin: a) menținerea și actualizarea unei baze de date cu toate colectivele de cercetare din universitate cu domeniile de cercetare bine definite; b) crearea unei baze de date pentru raportarea individuală a performanțelor în cercetare și a domeniilor de competență ale cercetătorilor din Universitate; c) actualizarea unei baze de date cu invenții și rezultate notabile care ar putea fi aplicate în practică; d) crearea și actualizarea unei baze de date care să conțină agenții economici disponibili pentru colaborări în cercetare, consultanță, proiectare, transfer tehnologic, precum și teme de interes pentru acestia.
- Sustinerea dezvoltării Editurii Politehnicum și a tuturor revistelor cotate ISI sau BDI publicate sub egida Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași; continuarea a accesului la resurse de informare/documentare electronice (prin proiectul ANELIS plus).
- Creșterea gradului de afiliere la organisme internaționale de cercetare: consorții, platforme, parteneriate, asociații profesionale.

#### **4. Soluții integrate de asigurare a infrastructurii pentru dezvoltarea profesională și personală a studenților.**

- Asigurarea și dezvoltarea infrastructurii sociale pentru studenți.
- Asigurarea condițiilor de dezvoltare în carieră și creșterea competențelor profesionale pentru studenții universității.
- Dezvoltarea infrastructurii relaționale cu studenții, cadrele didactice și personalul suport.
- Asigurarea și dezvoltarea infrastructurii informatice pentru studenți.

#### **Plan operational**

- Extinderea și modernizarea continuă a spațiilor didactice și de cercetare prin:

- reabilitarea si extinderea suprafetelor destinate activitatii didactice,
  - dotarea majorității spatiilor de invatamant cu tehnologie multimedia,
  - modernizarea si dotarea spatiilor sociale la standardele sanitare prevazute de legislatia in vigoare.
- Informatizarea bibliotecii, cu acces la baze de date care sa satisfaca nevoile tuturor domeniilor de studii din cadrul TUIASI; Asigurarea, intretinerea si cresterea fondului de carte și periodice al bibliotecii.
  - Extinderea si modernizarea continua a spatiilor de cazare pentru studenti, cu securizarea accesului in camine.
  - Susținerea dezvoltării cantinei studentesti.
  - Extinderea spatiilor sportive si de recreere.
  - Promovarea unui dialog permanent cu studentii pentru imbunatatirea continua a tuturor activitatilor campusului universitar.
  - Sustinerea activitatilor tuturor organizatiilor și ligilor studentesti, cu incurajarea colaborarilor internationale si participarii la scoli de vara.
  - Constituirea unui fond special pentru burse de excelenta si pentru premii la concursuri studentesti.
  - Instituirea unor mentorate eficiente de la student la student pe toata perioada studiilor.
  - Sustinerea implicarii studentilor in actiuni de voluntariat ale societatii civile (campanii anti-drog, campanii ecologiste sau de promovare a imaginii Universitatii).
  - Sustinerea logistica, inclusiv cu echipament, materiale si premii, a competitiei sportive studentesti.
  - Dezvoltarea de acorduri de parteneriat cu firmele industriale si mediul de afaceri pentru:
    - acordarea de burse de merit,
    - facilitarea activitatii de practica a studentilor, inclusiv pentru elaborarea proiectului de licenta/disertatie,
    - desfasurarea de lucrari aplicative in firme,
    - initierea si dezvoltarea de programe de internship,
    - sustinerea initiativelor antreprenoriale ale studentilor,
    - susținerea logistică pentru organizarea unor vizite de studiu.

## **5. Internaționalizarea Universității, creșterea vizibilitatii si recunoașterii**

- Implementarea strategiei de internationalizare a universitatii adoptata de catre Senatul TUIASI in domeniile educatiei, cercetarii si a serviciilor suport
- Cresterea ratei de participare la programe internationale de cercetare avansata si educatie la nivel universitar si post-universitar.
- Sustinerea eforturilor de recunoastere internationala a programelor de studii in limbi straine si a diplomelor aferente.
- Participarea pe scara larga la consortii nationale si internationale de cercetare si educatie Universitara prin cresterea gradului de afiliere la organisme internationale.

### **Plan operational**

- Încheierea de acorduri bilaterale cu universitati din strainatate pentru recunoasterea reciproca a diplomelor si acordarea de diplome duble (masterate, doctorate in co-tutela).



- Afilierea TUIASI la asociații și consorții internaționale de institutii academice și de cercetare.
- Afilierea la organisme profesionale internaționale specifice domeniilor de studii ale TUIASI în vederea facilitării recunoașterii internaționale a diplomelor și inserției absolvenților pe piața internațională a muncii.
- Susținerea vizitelor cadrele didactice și a cercetătorilor internaționali invitați în cadrul programelor și proiectelor TUIASI.
- Creșterea ratei de participare la programe internaționale de cercetare avansată și educație la nivel universitar și post-universitar prin:
  - atragerea de studenți străini (în special din spațiul extracomunitar),
  - intensificarea schimburilor de cadre didactice și studenți în cadrul programelor cu finanțare comunitară sau extracomunitară,
  - promovarea de acorduri de cooperare cu firme internaționale.
- Creșterea vizibilității și recunoașterii internaționale prin:
  - dezvoltarea ofertei educaționale de studii de licență, master și doctorat în limbi de circulație internațională, cu materiale educaționale și servicii suport specifice,
  - invitarea de cercetători și cadre didactice valoroase de la universități de prestigiu din străinătate,
  - creșterea numărului personalului academic cu statut de „visiting professor” în universități din străinătate,
  - identificarea de noi parteneri și stabilirea de noi acorduri de cooperare cu universități din Europa și din diferite zone ale lumii,
  - participarea la campanii promotionale, targuri și saloane educaționale internaționale,
  - dezvoltarea și susținerea financiară a signalecticii cu scop promotional.
- Organizarea unui birou de presă, coordonat de purtătorul de cuvânt al Universității și actualizarea unui portofoliu comunicational cu mass-media națională și internațională.

## **Prestigiu și experiența managerială**

Prezentul Program managerial are la baza experiența a **35 ani** de activitate profesională, **dintre care peste 25 ani în învățământul superior**. În CV-ul meu am prezentat în detaliu rezultatele activității mele profesionale care susțin prestigiul didactic și științific pe care un RECTOR trebuie să îl aibă în conformitate cu Art. 4 (2) din Procedura de alegeri TUIASI.POM.05.

Câteva argumente sunt prezentate selectiv în continuare:

- **Decan al Facultății de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată** a Universității Tehnice “Gheorghe Asachi” din Iași- TUIASI, ( 2008 -2012);
- **Membru al Senatului TUIASI** (2004-2012) și al Consiliului de Administrație a TUIASI (2008-2012);
- **Membru al Consiliului National al Cercetării Științifice din Învățământul Superior** (CNCSIS), Comisia Științe Inginerești (2004-2010);
- **Membru al CNADTCU-** Comisia Inginerie Electrică (2010-2012);
- **Membru al Consiliului de acreditare al RENAR:** 2013-prezent;
- **Expert evaluator al ANVUR** (National Agency for the Evaluation of Universities and Research Institutes), MIUR (Italian Ministry of Education, University and Research);
- **Expert al AQAS (Agency for Quality Assurance) Koln**, agenție înregistrată în European Quality Assurance Register (EQAR) și specializată în acreditarea programelor de studii

- academice;
- **Director/Responsabil 7 proiecte de cercetare;**
- **Membru al IMEKO General Council, reprezentantul Romaniei**, din 2015 –prezent;
- **Secretar stiintific al Comitetului Tehnic 4 al IMEKO**, din 2015- prezent;
- **Membru IEEE IMS TC13** (Wireless & Telecommunication in Measurements), din 2014-prezent;
- **Secretar** (2000-2004) și apoi **Președinte** (2004-2008) al **Comisiei de Învățământ Culturală** din cadrul Consiliului Județean Iași

## Asumarea responsabilității

În consens cu intregul continut al acestui program managerial pentru perioada 2016-2020, îmi asum răspunderea pentru:

- Respectarea legislației în vigoare, atât în spiritul cât și în litera ei.
- Dezvoltarea durabilă a Universității Tehnice „Gheorghe Asachi”.
- Generalizarea unui climat academic de relaționare între personalul didactic, personalul suport și studenți, care să permită o colaborare productiva între departamente, facultăți și serviciile administrative.
- Susținerea directă a proiectelor importante ale Universității în fața autorităților și finanțatorilor regionali și naționali.
- Stabilirea unui program de lucru, de audiențe și de consultare directă în spațiile celor 11 facultăți care să susțină normalitatea: echipa de management este în directă comunicare și colaborare cu cadrele didactice, cercetatorii și studenții.
- Integrarea europeană a universității, prin susținerea programelor didactice și de cercetare avansate abordate cu parteneri din Uniunea Europeană.
- Sustinerea transparentă și echitabilă a intereselor tuturor facultăților, respectiv departamentelor din Universitate.
- Promovarea deschiderii universității către mediul economic și dezvoltarea regională.
- Extinderea și diversificarea comunicării cu societatea civilă, cu organizațiile non-guvernamentale, cu administrația regională și națională.
- Susținerea în continuare a tuturor proiectelor universității aflate în derulare.
- Elaborarea și sprijinirea unor noi proiecte de dezvoltare academică, de dezvoltare a infrastructurii de cercetare, a patrimoniului în general.

Nu voi uita nici o clipă ca orice proiect, oricât ar fi de bine întocmit, rămâne doar o declarație de intenție, dacă nu are în centru Oamenii al căror „mai bine” să-l realizeze.

Vă asigur că am determinarea, experiența și capacitatea de a traduce în realitate, împreună cu Dumneavoastră, acest program managerial, garantând deplina mea loialitate față de interesele Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, în consonanță cu aspirațiile Dumneavoastră, în calitate de membri ai comunității noastre academice.

*Informații suplimentare privind activitatea mea pot fi accesate pe site-ul <http://alexandrusalceanu.ro>*

Iași, 1 Februarie 2016

Cu încredere și devotament,  
Prof.dr.ing. Alexandru Sălceanu

